

◆人事考課シート (2020年度)

実施年度	2	校園名	中	職員番号		名前	松田 幹雄
------	---	-----	---	------	--	----	-------

勤務状況	(1) 勤怠等の状況		(2) 内容 [欠勤等=回数、懲戒処分等=内容、処分日]		評価指標	5点	期待レベルをはるかに上回った	※評価点間に属すると認められる場合には、その中間点の点数(4.5、3.5、2.5、1.5)とすることができる。
	<input type="checkbox"/>	欠勤	<input type="checkbox"/>	懲戒処分等		4点	期待レベルを上回った	
<input type="checkbox"/>	遅参早退	<input type="checkbox"/>	その他	3点	期待レベルに達した			
				2点	期待レベルを下回った			
				1点	期待レベルを大きく下回った			

評価項目	着眼点 (例)	ウェイト%	自己評価	1次評価	1次評価点	2次評価	2次評価点	
業績	仕事の成果 (総合)	校務分掌等担当業務を通じ、学校園目標の達成と教育活動の円滑な遂行に貢献したか。 疑問や問題意識を持ち、状況を把握するとともに、妥当な判断を下したか。 常に仕事の手順や段取りを考えて行動し、一定時間内に対応することができたか。	15%	3	3	0.450	3	0.450
能力	授業力 (学ぶ力の育成) ※	※幼稚園においては、保育力と読み替える。 ※養護教諭は保健管理/保健指導に、栄養教諭は食に関する指導/給食管理にそれぞれ読み替える。 ※評価者においては、授業アンケート、授業観察の結果を踏まえて評価する。 [共通] 専門的知識・技能を習得し、その成果を教育活動に積極的に反映していたか。 [教諭のみ] 児童・生徒の興味・関心や理解度を把握し、教材や授業内容、ICT機器の活用など指導方法の工夫を行っていたか。 児童・生徒の反応等に臨機応変に対応し、個に応じた対応を行っていたか。 幼児の遊びに関する興味・関心を把握し、教材や指導方法の工夫を行っていたか。 幼児の反応等に臨機応変に対応し、個に応じた対応を行っていたか。 [養護教諭のみ] 健康診断等、学校保健関係業務を円滑に実施・推進していたか。 幼児・児童・生徒の健康状況や、健康上の課題に応じた個別の保健指導を行うとともに、担任や保護者等と協力・連携していたか。 [栄養教諭のみ] 食に関する指導の充実に向けて、児童・生徒の意見を献立に反映するなど、興味・関心を喚起する工夫や教材研究を行い、食生活の改善につながるような指導を行ったか。 日常の給食管理において、調理員とも注意喚起し合い、衛生管理に最大限の注意を払っていたか。	30%	-	3	0.900	3	0.900
	自立・自己実現の支援	幼児・児童・生徒の生活背景や指導上の課題を把握し、教職員や保護者等と協力・連携して個に応じた指導を行ったか。 幼児・児童・生徒が互いのよさを認め、高め合うことの大切さを実感できる場を設定し、自尊感情を高める実践を行ったか。	20%	-	3.5	0.700	3.5	0.700
	学校園運営	学校園教育目標や「運営に関する計画」を理解し、その実現のため、主体的に行動していたか。 校務分掌や学年等の目標を理解し、様々な教育課題の解決に向け、主体的に行動していたか。 管理職や教職員間で情報共有や意思疎通を図り、協力・連携していたか。 [首席・主任(幼)のみ] 教職員から管理職への報告・連絡・相談が円滑に進むように努めていたか。	10%	-	3.5	0.350	3.5	0.350
	指導育成力	人材育成の重要性を認識し、職務遂行に通じた指導等(OJT)による人材育成に主体的に取り組んだか。 教職員間で能力・適性に応じて、指導・助言・意見交換などを行い、人材を育てる職場づくりに取り組んでいたか。 [指導教諭・指導養護教諭・指導栄養教諭のみ] 勤務校及び地域の学校の教員に対する授業改善または専門分野について指導や指導方法の助言を行っていたか。 [首席・主任(幼)のみ] 教職員の業務の進捗状況を把握し、必要な指導・助言・支援を行っていたか。	5%	-	3.5	0.175	3.5	0.175
	公共性	幼児・児童・生徒・保護者等の要請を正しく理解するとともに、丁寧かつ公正・公平・誠実な態度で接していたか。 開かれた学校園づくりの観点から、保護者や地域等と協力・連携していたか。 教育公務員としての使命と責任を常に意識し、計画的に業務を遂行していたか。	5%	-	3.5	0.175	3.5	0.175
規律性	教職員としての自覚と認識を持ち、服務規律を遵守するとともに、管理職の指示・命令に従い誠実に業務を遂行していたか。 教職員のモラル向上を図るなど、職場秩序の維持・向上に努めていたか。 常にコンプライアンス意識を持ち、公正な態度で職務を遂行していたか。	5%	-	2	0.100	2	0.100	

人事考課点 (A) 90%		仕事の成果【目標管理】 (B) 10%		表彰点 (C)		総合計 (A+B+C)		評価区分	
自己評価	0.450	自己評価	0.300	1次評価	0.000	自己評価	0.750	第 3 区分	
1次評価	2.850	1次評価	0.300	2次評価	0.000	1次評価	3.150		
2次評価	2.850	2次評価	0.300			2次評価	3.150		